



Kompetenzmatrix „Allgemeine Interne Revision“

	Fachkompetenz (Wissen)	Personale Kompetenzen (Können)			Gesamtpunkte
		Genossenschaftlich agieren	Zukunftsorientiert handeln	Aktivitäten gestalten	
Klausur	50	-	-	-	50
Aufgabenbezogenes Prüfungsgespräch	10	5	5	5	25
Gespräch unter Kollegen	5	5	5	10	25
Gesamtpunkte	65	10	10	15	100

Zeitlicher Rahmen und zugelassene Hilfsmittel

	Vorbereitung	Prüfung	Hilfsmittel
Klausur	-	150 min.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle relevanten Gesetzestexte und Kommentierungen, Verlautbarungen • Taschenrechner
aufgabenbezogenes Prüfungsgespräch	-	20 min.	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzestexte • Taschenrechner
Gespräch unter Kollegen	5 min.	15 min.	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzestexte • Vorbereitete Unterlagen • Taschenrechner
Feedbackgespräch	-	10 min.	-



Beobachtungsdimensionen

	Fachkompetenz (Seminare des Entwicklungsweges)	Genossenschaft- lich agieren	Zukunftsorientiert handeln	Aktivitäten gestalten
Klausur	<ul style="list-style-type: none"> • Allgemeine Grundlagen der Revision (GRV) • Prüffelder der allgemeinen Revision (APF) • Konfliktmanagement in der Internen Revision (KFP) 	-	-	-
Aufgaben- bezogenes Prüfungs- gespräch		<ul style="list-style-type: none"> • Beziehungs- management 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Denken und Handeln • Lösungs- orientierung 	<ul style="list-style-type: none"> • Überzeugungs- stärke • Selbst- management
Gespräch unter Kollegen		<ul style="list-style-type: none"> • Bankaufsichtsrechtliche Anforderungen (ARA) • Jahresabschluss (JAS) • Prüfung Depot B, Wertpapierdienst-leistungs-, Vermittlungs- und Dienstleistungsgeschäft (PWD) • Betriebliche Steuern (BTS) • Prüffeld Rechnungswesen (RJS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beziehungs- management • Mitglieder und Kunden- orientierung 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisches Denken und Handeln • Lösungs- orientierung
Gesamt- punkte	65	10	10	15

Voraussetzung für die Teilnahme

- keine