

Demographischer Wandel: Wissensmanagement aktiv gestalten

DWW-24-dod

Zielgruppe

- ✓ Führungskräfte
- ✓ Personalverantwortliche
- ✓ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem Personalbereich

Ihr Nutzen

- ✓ Sie führen gemeinsam mit der Referentin eine Analyse Ihrer Belegschaft durch und blicken dabei auf die demographische Entwicklung und identifizieren mögliche Wissensträger aufgrund von Alter, Position und Rolle.
- ✓ Sie lernen Methoden kennen für eine gesteuerte und moderierte Übergabe von Wissen an neue Kolleginnen und Kollegen jenseits von Datenbanken. Damit reduzieren sie nicht nur Fehler in der Organisation, sondern bereiten damit den Boden für weitere Innovationsschritte.
- ✓ Sie können den demographischen Wandel der Belegschaft aktiv begleiten, indem institutionelles und implizites Wissen über Strukturen, Geschäftsmodelle und Produkte sowie Wissensträger identifiziert werden, um dieses auch für die Zukunft nutzbar zu machen.

Inhalt

- ✓ Warum ist Wissensmanagement so wichtig?
- ✓ Der Demographische Wandel im Betrieb
- ✓ Unterschied zwischen Daten, Informationen und Wissen
- ✓ Ihr aktuelles Wissensportfolio
- ✓ Explizites Wissen vs. Implizites Wissen
- ✓ Wissen und Kompetenzen im Betrieb entwickeln
- ✓ Methoden der gesteuerten Wissensübergabe (Tandem, Dreierinterview etc.)

€ **Preis**
600,00 €



Ansprechpartner

Julia-Sophie Maier
08461/650-1374
julia-sophie.maier@abg-bayern.de
Julia Gabler
08461/650-1320
julia.gabler@abg-bayern.de

Buchen